

I. Frauenförderung in Ihrem KreisJobCenter

Sehr geehrte Leserin und Kundin des KreisJobCenters!

Schon von Beginn an hat das KreisJobCenter Marburg-Biedenkopf einen großen Wert auf die Förderung von Frauen gelegt, aus Gründen, wie sie auch im Vorwort schon angedeutet wurden.

Im SGB II ist in §1 Abs. 2 ganz klar geregelt, dass die Gleichstellung von Frauen und Männern als durchgängiges Prinzip zu verfolgen ist und die Leistungen der Grundsicherung insbesondere darauf auszurichten sind, dass geschlechtsspezifischen Nachteilen von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten entgegengewirkt wird und die familienspezifischen Lebensverhältnisse von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten, die Kinder erziehen oder pflegebedürftige Angehörige betreuen, berücksichtigt werden.

Mit speziellen Beratungs- und Maßnahmeangeboten, Infoveranstaltungen, Jobcafés, Broschüren und Internetseiten für unsere Kundinnen und dem aus rein kommunalen Mitteln finanzierten KuKCenter als Unterstützungsangebot für unsere Familien möchten wir Sie (und Ihre Familie) bei der Integration in Ausbildung oder Arbeit unterstützen. Intern engagieren wir uns für Sie durch genderspezifische Schulungen des Fallmanagements, Gender Budgeting, in dem wir für eine gerechte Verteilung der für die Förderung zur Verfügung stehenden Mittel zwischen Frauen und Männern im Leistungsbezug sorgen, und die Arbeit in Netzwerken, in denen wir uns zum Beispiel für eine bessere Bezahlung von Frauen, mehr Teilzeitausbildungsplätze oder den Ausbau von Kinderbetreuungsangeboten einsetzen. Nicht zuletzt setze ich mich, als durch das SGB II eingesetzte Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im KreisJobCenter, intern und extern dafür ein, unsere Bestrebungen nach einer mehr geschlechtergerechten Teilhabe von Frauen, Männern und Diversen am Erwerbsleben voranzubringen.

Diese Broschüre ist für Sie gemacht!

Sie bietet Ihnen nicht nur viele Infos und Tipps rund um das SGB II, natürlich bezogen auf unser KreisJobCenter und auf unsere Region, sondern auch Orientierung. Angefangen mit der Erstberatung, über die Planung Ihres beruflichen Wiedereinstiegs, Ihrer Bewerbung bis hin zum Verlassen des Leistungsbezuges bekommen Sie mit diesem Leitfaden kompetentes Wissen über Abläufe, Fördermöglichkeiten, Unterstützungsangebote, spezielle Beratungsmöglichkeiten und Hinweise über die Anforderungen, die an Sie gestellt werden. Wir wünschen uns auch, dass Sie sich durch das Lesen dieser Broschüre etwas wohler und sicherer in allen Belangen mit dem KreisJobCenter und mit uns fühlen.

Marburg, den 1. Dezember 2021

Es grüßt

Ihre Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt –
Beate Stendenbach



*Im Sinne einer geschlechtergerechten Sprache verwenden wir in dieser Broschüre soweit es geht die geschlechtsneutrale Form. Ansonsten das Gendersternchen * wie zum Beispiel Kund*innen oder Arbeitgeber*innen, um damit zum Ausdruck zu bringen, dass damit Frauen und Männer, wie auch Menschen, die sich weder als Frau noch als Mann verstehen, gemeint sind.*